

Партньори:



Hellenic Management Association - Greece
www.eede.gr

ECOCENTER

Közhasznú Alapítvány

Ecocenter Benefit Foundation – Hungary
www.ecocenter.hu



Европейски център за качество – България
www.ecq-bg.com



Институт за следдипломна квалификация
към УНСС – България
www.ips.bg

inveslan

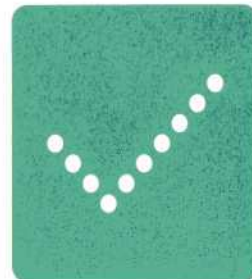
XXI INVESLAN, S.L. - Spain
www.inveslan.com



Lepido Rocco Association – Italy
www.lepidorocco.com



Програма
„Обучение през
целия живот“



**Валидиране на компетенции,
придобити на работното място
на нискоквалифицирани
служители**



Проект № 2013-1-GR1-LEO05-14120

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Настоящата публикация отразява само личните виждания на нейния автор и от Комисията не може да бъде търсена отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.

www.validaidplus.eu



Цели

- ✓ Да трансферира разработените по проект „VALID AID“ методи и инструменти за идентифициране и валидиране на компетенции, придобити на работното място;
- ✓ Да се създадат възможности за обучение и образование на нискоквалифицираните хора с оглед улесняване придобиването на компетенции;
- ✓ Да се определят подходящи източници за съдействие в процеса на валидиране чрез консултиране и ориентиране;
- ✓ Да се опрости процеса на валидиране на компетенции между отделните системи.

Целеви групи

- ✓ Нискоквалифицирани служители без завършено средно образование;
- ✓ Работодатели и служители от трите целеви сектора „Търговия“, „Хотелиерство“ и „Администрация“ в страните партньори по проекта;
- ✓ Образователни и обучителни центрове и организации;
- ✓ Отговорни лица и заинтересовани страни на трите целеви сектора.

Дейности

За успешното адаптиране на проектните материали в сектор „Администрация“, „Хотелиерство“ и „Търговия“ се предвиждат следните дейности:

- ✓ Проучване на нормативната база, свързана с признаването и валидирането на неформалните и самостоятелно придобити по време на работа умения;
- ✓ Разработване на въпросник за проучване нуждите на целевите групи;

- ✓ Провеждане на фокус групи за проучване на системите за валидиране и най-важните длъжности в трите сектора;
- ✓ Разработване на база данни с добри практики във всички страни от ЕС в областта на признаването на неформалните и самостоятелно придобити компетенции;
- ✓ Пилотно тестване на „Валидационния пакет“ чрез организиране на курсове за валидиране (мин. 20 нискоквалифицирани служители и най-малко три фирми от трите целеви сектори);
- ✓ Дълбочинни интервюта с поне 5 участника в тестването.

Очаквани резултати

В рамките на проекта ще бъде разработен „Валидационен Пакет“ за секторите „Администрация“, „Хотелиерство“ и „Търговия“, който ще съдържа:

- ✓ Стандарти за признаване и валидиране на неформални и самостоятелно придобити компетенции;
- ✓ Интерактивни тестове за валидиране на нискоквалифицираните служители;
- ✓ Насоки с инструкции за фирмите как да оценяват компетенциите на своите служители;
- ✓ Обучителна програма за оценители във връзка с осъществяване процеса на валидиране;
- ✓ Методология за прилагане на „Валидационния пакет“ – въпросник за оценка на тестовите материали, вкл. определяне на критериите за оценка;
- ✓ Сертификати за валидиране на компетенциите на участниците в пилотните курсове.